

## INFORME DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL DE SUEISSSTESON PRESENTADO EN LA ASAMBLEA DEL CONSEJO ESTATAL DE REPRESENTANTES CELEBRADA EL 16 DE DICIEMBRE DE 2022

### 1. SECRETARÍA DE FINANZAS.

La SECRETARÍA DE FINANZAS, como parte de su informe señala que durante este periodo que comprenden los meses del 1° de julio al 30° de noviembre del año 2022, se han realizado las siguientes actividades:

Se han otorgado:

- \$45,313,000.00 de préstamos de Ahorro Voluntario
- \$36,000,000.00 de préstamos de Caja Chica
- \$ 1,591,750.00 de Caja de Proveedores

El total de ahorradores son: 2149

### COMITÉ DE BECAS SUEISSSTESON.

En lo que corresponde a la comisión de becas SUEISSSTESON se realizaron pagos en los rubros de: licenciatura trabajadora activo, correspondiente a los meses de enero, febrero, marzo y abril, mayo junio julio y octubre del año en curso, por un monto total de **\$320,000.00**.

Pagos de becas alumnos con promedio desatacado con promedio de 9.5, se beneficiaron a un total de 236 alumnos hijos de trabajadores activos en los niveles primaria, secundaria preparatoria y universidad distribuidos en todo el estado, con un monto total de **\$75,000.00**

Pago de becas a trabajadores, que cursan el nivel preparatoria se aplicó un monto total de **\$30,400.00** para este rubro.

De conformidad con lo establecido en la cláusula décimo quinta del convenio de prestaciones celebrado en el año 2019, misma que establece que los recursos que corresponden al apartado de becas que el Instituto otorga al SUEISSSTESON, podrán ser utilizados en los diferentes tipos de becas, una vez agotada la demanda de cada uno de los rubros establecidos, se aplicó el remanente de maestría del ejercicio 2021 por la cantidad de **\$90,000.00** para el cuatrimestre de septiembre a diciembre 2022.

En total el monto aplicado para el ejercicio 2022 fue por la cantidad de **\$350,000.00**

Se realizaron los pagos correspondientes a la beca de excelencia 2022 por un monto total de **\$270,000.00** para beneficiar a 15 alumnos que obtuvieron promedio de 100 en escolaridad preparatoria y universidad.

Se aplicó el pago correspondiente a la beca académica anual 2022 por un monto total de **\$310,000.00** para beneficiar a **350 alumnos** inscritos en secundaria, preparatoria y universidad.

Se gestionó el recurso correspondiente al pago de útiles escolares por un monto total de **\$1,387,500.00** para beneficiar a **990 alumnos** en los niveles de primaria a universidad y **93 alumnos** nivel preescolar.

El total del monto aplicado durante el año 2022 es por la cantidad de **\$2,742,900.00** (dos millones setecientos cuarenta y dos mil novecientos pesos/100/M. N).

## 2. SECRETARÍA DE TRABAJO Y CONFLICTOS.

La SECRETARÍA DE TRABAJO Y CONFLICTOS como parte de su informe señala que durante el periodo que comprende del primero de julio al 15 de diciembre del año

2022, se recibieron 404 solicitudes y peticiones de los trabajadores agremiados al SUEISSSTESON los cuales comprendieron:

- 58 Recategorizaciones
- 9 Pagos de riesgos profesionales
- 18 Estímulos del 15% prejubilatorios
- 6 Pagos de certificación médica
- 11 Pagos de certificación de enfermería
- 1 Pago por certificación de inhaloterapia
- 1 Pago de carrera técnica
- 16 Pagos de 10% licenciatura
- 35 Pagos de maestría/especialidad médica
- 1 Pago por doctorado
- 30 Pagos de nivelación de enfermería
- 115 Pagos de prima vacacional de compañeros en estatus prejubilatorio
- 3 Bonos de permanencia
- 19 Ayudas de libros
- 10 Cambios de nombramientos
- 12 Cambios de adscripción
- 4 Cambios de área
- 5 Cambios de turno
- 5 Propuestas para vacantes con perfil del egresado
- 1 Cuidado materno
- 2 Permisos escolares
- 4 Licencia con goce de sueldo
- 1 Licencia sin goce de sueldo
- 36 Reintegros del bono del día de las madres.

Así mismo, se trabajó en reuniones con recursos humanos y se gestionaron los siguientes 380 movimientos nominales y peticiones:

- 38 Recategorizaciones
- 5 Pagos riesgos

## Comité Ejecutivo 2021 - 2024



23	Estímulos del 15% prejubilatorio
12	Pagos de certificación médica
11	Pagos de certificación de enfermería
1	Pago por certificación de inhaloterapia,
5	Pagos de carrera técnica
19	Pagos de 10% licenciatura
35	Pagos de maestría/especialidad médica,
1	Pago por doctorado en trámite,
30	Pagos de nivelación de enfermería en trámite,
115	Pagos de prima vacacional de compañeros en estatus prejubilatorio,
3	Bonos de permanencia,
8	Ayudas de libros,
8	Cambios de nombramientos,
17	Cambios entre adscripción, área y turno, en trámite
5	Propuestas para vacantes con perfil del egresado,
1	Cuidado materno, 2 permisos escolares,
4	Licencia con goce de sueldo
1	Licencia sin goce de sueldo en trámite
36	Reintegros del bono del día de las madres

Cabe mencionar que las peticiones que se encuentran en trámite están negociadas para aplicarse tentativamente en este mes de diciembre.

En consecuencia, durante este periodo la relación de petición-gestión-resultado se encontró en un número de 404 solicitudes/peticiones con 380 gestiones realizadas por parte de la Secretaría de Trabajo y Conflictos.

Además de otros rubros como la solicitud de las siguientes cláusulas.

En lo referente a la cláusula vigésima quinta del convenio 2020 donde se acuerda una compensación mensual de \$1000.00 (mil pesos) al personal auxiliar de enfermería y auxiliar de laboratorio, se han beneficiado a 60 trabajadores proporcionándoles el pago correspondiente a los meses de julio y agosto, dando un total de \$60,000.00.



Por lo que respecta a la cláusula vigésima novena del convenio 2020 donde se acuerda adicionar una compensación mensual de \$1000.00 (mil pesos) al personal de enfermería y médico, adscrito a urgencias, unidad de cuidados intensivos de adultos, pediátricos y neonatales, unidad de terapia intermedia, quirófano y hemodiálisis, químicos biólogos y camilleros de las áreas hospitalarias, se han beneficiado a 700 trabajadores proporcionándoles el pago correspondiente a los meses de octubre y noviembre, dando un total de \$2,100,000.00 (dos millones cien mil pesos).

En lo referente a la cláusula cuadragésima quinta del convenio 2021 donde se acuerda adicionar una compensación mensual de \$1000.00 (mil pesos) al personal de enfermería, médicos generales, internistas de las áreas de hospitalización, personal de salud de los filtros respiratorios de los CIAS y Policlínicas, correspondiente al bono de salud que no se han beneficiado con la cláusula 25 y 29 del convenio 2020, se efectuó el pago en el mes agosto del año en curso, este beneficio es para un total de 127 trabajadores y da un monto total de \$127,000.00 (ciento veintisiete mil pesos).

En lo referente a la cláusula decima primera del convenio 2021 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal del Departamento de seguridad y vigilancia: guardia de seguridad, vigilante y jefe de área, de las áreas hospitalarias y CIAS, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 18 trabajadores dando un monto total de \$13,500.00 (trece mil quinientos pesos).

En lo referente a la cláusula decima segunda del convenio 2021 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal del departamento de servicios generales: auxiliar de mantenimiento, auxiliar de servicios, chofer, coordinador de mantenimiento, coordinador administrativo, coordinador de área, coordinador técnico, fogonero, oficial administrativo, oficial de servicios y velador de las áreas hospitalarias y CIAS, se

efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 290 trabajadores dando un monto total de \$72,750.00 (setenta y dos mil setecientos cincuenta pesos).

En lo referente a la cláusula décima tercera del convenio 2021 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal trabajador social, asistente social, asistente dental y recepcionistas de las áreas hospitalarias y CIAS, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 235 trabajadores dando un monto total de \$58,750.00 (cincuenta y ocho mil setecientos cincuenta pesos).

En lo referente a la cláusula decima cuarta del convenio 2021 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal con nombramiento de radiólogo, auxiliar diagnóstico de radiología y técnico radiólogo, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 24 trabajadores dando un monto total de \$6,000.00 (seis mil pesos).

En lo referente a la cláusula primera del convenio 2022 donde establece donde se acuerda adicionar una compensación mensual por experiencia laboral de \$1000.00 (mil pesos) al personal auxiliar de enfermería, auxiliar de laboratorio, y auxiliares de servicios adscritos a los Departamentos de Laboratorio y Banco de Sangre, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 12 trabajadores dando un monto total de \$9,000.00 (nueve mil pesos).

En lo referente a la cláusula segunda del convenio 2022 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal de operativo con función de vigilancia, del Departamento de Seguridad y Vigilancia de los distintos centros de trabajo de ISSSTESON, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 12 trabajadores dando un monto total de \$3,000.00 (tres mil pesos).

En lo referente a la cláusula tercera del convenio 2022 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal de adscrito al Departamento de Trabajo Social de todos los centros de trabajo de ISSSTESON, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 53 trabajadores dando un monto total de \$13,250.00 (trece mil doscientos cincuenta pesos).

En lo referente a la cláusula cuarta del convenio 2022 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal con nombramiento de Radiólogo, Auxiliar de Diagnostico de Radiología, Técnico Radiólogo y Personal de Enfermería asignado al servicio de imagenología (Resonancia Magnética, Tomografía, Fluoroscopia, Ultrasonido, Rayos X), de todos los centros de trabajo de ISSSTESON, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 7 trabajadores dando un monto total de \$1,750.00 (mil setecientos cincuenta pesos).

En lo referente a la cláusula quinta del convenio 2022 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal de Farmacias, Módulos y Botiquines de ISSSTESON, se efectuó el pago correspondiente al mes de octubre el año en curso beneficiándose a 195 trabajadores dando un monto total de \$48,750.00 (cuarenta y ocho mil setecientos cincuenta pesos).

En lo referente a la cláusula decima octava del convenio 2022 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal del Departamento de Servicios Generales, Conservación y Mantenimiento, Lavandería y Ropería, Costura, Vehículos y Transportes de Servicios Generales, Servicios Generales de Quirófanos y Residuos Peligrosos Biológicos Infecciosos (R.P.B.I.), así como a Choferes de Ambulancias de los distintos centros de trabajo de ISSSTESON, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio, agosto y octubre del año en curso beneficiándose a 102 trabajadores dando un monto total de \$26,250.00 (veinte seis mil doscientos cincuenta pesos).



En lo referente a la cláusula vigésima del convenio 2022 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$1000.00 (mil pesos) por Bono de Salud al personal de Enfermería agremiado al SUEISSSTESON, adscrito al área de Quimioterapia de Centro Médico Dr. Ignacio Chávez, se efectuó el pago correspondiente a los meses de julio y octubre del año en curso beneficiándose a 13 trabajadores dando un monto total de \$7,750.00 (siete mil setecientos cincuenta pesos).

Se atendieron en diferentes centros de trabajo actas administrativas y se dio la atención del trabajador con respecto a sus incidencias y los reintegros por descuentos diversos.

## RESUMEN CUANTITATIVO

### A) RESCATE DE CLÁUSULAS. TERCER Y CUARTO TRIMESTRE 2022

Periodo comprendido del 15 de julio al 15 de diciembre del 2022.

CONVENIO 2022 CLAUSULA	COMPENSACION	TRABAJADOR BENEFICIADO POR MES	MESES	PRESUPUESTO APLICADO
PRIMERA	\$ 250.00 x 1 MES \$ 1,000.00 X 1 MES	4 4 4	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 1,000.00 \$ 4,000.00 \$ 4,000.00
SEGUNDA	\$ 250.00 x 1 MES	4 4 4	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 1,000.00 \$ 1,000.00 \$ 1,000.00
TERCERA	\$ 250.00 x 1 MES	19 15 19	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 4,750.00 \$ 3,750.00 \$ 4,750.00
CUARTA	\$ 250.00 x 1 MES	4 3 3	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 1,000.00 \$ 750.00 \$ 750.00
QUINTA	\$ 250.00 x 1 MES	65 65 65	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 16,250.00 \$ 16,250.00 \$ 16,250.00
DECIMA OCTAVA	\$ 250.00 x 1 MES	33 1 35 33	JULIO  AGOSTO OCTUBRE	\$ 8,250.00 \$ 1,000.00 \$ 8,750.00 \$ 8,250.00
VIGESIMA	\$ 1,000.00 X 1 MES \$ 250.00 x 1 MES	6 6 7	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 6,000.00 \$ 6,000.00 \$ 1,750.00
<b>TOTAL</b>				<b>\$ 116,500.00</b>



# Comité Ejecutivo 2021 - 2024



CONVENIO 2021 CLAUSULA	COMPENSACION	TRABAJADOR BENEFICIADO POR MES	MESES	PRESUPUESTO APLICADO
DECIMO PRIEMRA	\$ 250.00 X 1 MES	18 18 18	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 4,500.00 \$ 4,500.00 \$ 4,500.00
DECIMO SEGUNDA	\$ 250.00 x 1 MES	97 97 96	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 24,250.00 \$ 24,250.00 \$ 24,000.00
DECIMO TERCERA	\$ 250.00 x 1 MES	79 79 77	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 19,750.00 \$ 19,750.00 \$ 19,250.00
DECIMO CUARTA	\$ 250.00 x 1 MES	8 8 8	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 2,000.00 \$ 2,000.00 \$ 2,000.00
DECIMA OCTAVA	\$ 250.00 x 1 MES	33	OCTUBRE	\$ 8,250.00
VIGESIMA	\$ 250.00 x 1 MES	7	OCTUBRE	\$ 1,750.00
CUADRAGESIMA QUINTA	\$ 1,000.00 x 1 MES	127 127 127	JULIO AGOSTO OCTUBRE	\$ 127,000.00 \$ 127,000.00 \$ 127,000.00
<b>TOTAL</b>				<b>\$ 541,750.00</b>

CONVENIO 2020 CLAUSULA	COMPENSACION	TRABAJADOR BENEFICIADO POR MES	MESES	PRESUPUESTO APLICADO
VIGESIMA QUINTA	\$ 1,000.00 X 1 MES	33 27	JULIO AGOSTO	\$ 33,000.00 \$ 27,000.00
VIGESIMA NOVENA	\$ 3,000.00 X 1 MES	350 350	OCTUBRE NOVIEMBRE	\$ 1,050,000.00 \$ 1,050,000.00
<b>TOTAL</b>				<b>\$ 2,160,000.00</b>

## B) GESTION DE PETICIONES Y SOLICITUDES DE COMPAÑEROS AGREMIADOS AL SUEISSSTESON.

PERIODO DEL 1 DE JULIO AL 15 DE DICIEMBRE DEL 2022.

NO.	CONCEPTO	NUMERO DE SOLICITUDES EN EL PERIODO	APLICADO EN EL PERIODO
1	Recategorización	58	38
2	Riesgos profesionales	9	5
3	Estimulo 15% prejubilatorio	18	23
4	Certificación medica	6	12
5	Certificación de enfermería	11	11
6	Certificación inhaloterapia	1	1
7	Pago 5% carrera técnica	1	5
8	Pago 10% licenciatura	16	19
9	Pago 15% maestría/ especialidad medica	35	35
10	Pago 20% doctorado	1	0
11	Pago de nivelación de enfermería	30	30 EN TRAMITE
12	Pago de prima vacacional en estatus prejubilatorio	115	115
13	Bono de permanencia	3	3
14	Ayuda de libros	19	8
15	Cambio de nombramiento	10	8
16	Cambio de adscripción	12	
17	Cambio de área	4	
18	Cambio de turno	5	TOTAL 17
19	Propuesta para vacante con perfil del egresado	5	0
20	Cuidados maternos	1	1
21	Permiso escolar	2	2
22	Licencia con goce de sueldo	4	4
23	Licencia sin goce de sueldo	1	1
24	Solicitud de carta de años cotizados	0	0
25	Reintegro bono día del padre	0	0
26	Reintegro bono día de la madre	36	36 EN TRAMITE
27	Comisiones eventos diversos	6	6
28	Verificación de años de servicio	0	0
	TOTAL	*404	# 380

- \* Número de peticiones y solicitudes dirigidas a la Secretaría de Trabajo y Conflictos.  
# Numero de gestiones cumplidas y aplicadas dentro del periodo.

## C) ATENCIÓN A TRABAJADORES CON RELACIÓN A GESTIÓN DE ASUNTOS CON RECURSOS HUMANOS.

### TIPO DE GESTIÓN

REINTEGROS ECONÓMICOS (incentivos, días económicos, prima vacacional, otros)

Proceden	50
En tramite	
No proceden	
<b>Total</b>	

LICENCIAS CON GOCE DE SUELDO Y LICENCIAS SIN GOCE DE SUELDO.

Licencia con goce de sueldo	4
Licencia sin goce de sueldo en trámite	1
<b>Total</b>	

### OMISIONES DE CHECADA.

Área o depto.	Procede	No procede	En tramite
Almacén Gral.	3		
Área hospitalaria	18		
Oficinas generales	15		
Archivo general			
CIAS (norte, sur, centro)	3		
Estado (región norte)			
Estado (región sur)	1		
Total			

### JUSTIFICACIONES DE FALTA.

Área o depto.	Procede	No procede	En tramite
Almacén Gral.	1		
Área hospitalaria	1		
Oficinas generales	3		
Archivo general			
CIAS (norte, sur, centro)			
Estado (región norte)			
Estado (región sur)			
Total			

## ASUNTOS DIVERSOS.

Permiso de estudio	2	
Mediación de compañero con el instituto	3	
Diversos casos	7	
Actas administrativas	4	
Reuniones con compañeros	14	Entre las que destacan, reunión con químicos.

## APELACION DE ACTAS ADMINISTRATIVAS (17).

- 11 En Oficinas Centrales
- 6 En el Centro Médico Dr. Ignacio Chávez
- 4 Gestiones de autorización de periodo desintoxicación de Consejo Técnico
- 4 Justificaciones y reintegro de notas de mérito relevante anual

### 3. SECRETARÍA DE ACCIÓN Y PREVISION SOCIAL.

La SECRETARÍA DE ACCIÓN Y PREVISIÓN SOCIAL, como parte de su informe de trabajo señala las siguientes actividades realizadas en el periodo de junio a diciembre del año 2022:

Trámites que se realizaron del presente año:

- 13 Ortodoncias
- 38 Lentes Graduados
- 4 Cirugías Laser Oftálmica
- 5 Angioplastia con Stent
- 2 Guardas Dentales
- 10 Canastillas maternas
- 9 Apoyos de Guardería
- 14 Pagos de guardería
- 2 Apoyos de Hijos con Discapacidad



Cabe mencionar que los apoyos y pago de guardería se están pagando al igual que la ayuda de hijos con discapacidad.

En la cartera de Créditos se informa que se tramitaron 118 Prestamos de Corto Plazo, de los cuales 111 están pagados, 3 fueron cancelados, y 4 están pendientes de pago.

De los 118 trámites que se sortearon, se cubrieron a los 104 que aceptaron el crédito ya que 14 compañeros desistieron de el mismo. Lo que nos da un total de \$5,425,000.00 en P.C.P.

En la cartera de Créditos Fovisssteson se pagaron 17 créditos de ampliación de \$160,000.00 correspondiente al presupuesto de este año de los 47 que fueron sorteados, cabe aclarar que hay tramites que no están listos porque continúan en el jurídico o ya listos para que se les realice cheque.

De los tramites con garantía hipotecaria se han entregado contratos para que se lleven al ICRESON para su registro, dos ya devolvieron sus contratos a FOVISSSTESON y estamos en espera de cheque y los otros dos en espera de registro.

Hay expedientes que continúan en revisión que son los últimos que se llevaron a tramitar.

De los créditos de rescate se han pagado \$10,522,820.00, de Julio a la fecha se han pagado \$4,119,940.00 de los cuales 18 son créditos de ampliación y 3 son con garantía hipotecaria.

### **JUBILADOS Y PENSIONADOS.**

Adicionalmente, la SECRETARÍA DE ACCIÓN Y PREVISIÓN SOCIAL, como parte de su informe de trabajo con los Jubilados y Pensionados agremiados a nuestro

sindicato, señala las siguientes actividades realizadas en el periodo de junio a diciembre del año 2022:

- a) Se realizaron **52 Trámites de jubilación y/o pensión** distribuidos de la siguiente manera:
- 36 fueron de jubilación
  - 10 de pensión por vejez
  - 4 por cesantía y
  - 2 por invalidez definitiva

De estos trámites, 39 compañeros ya se encuentran en permiso prejubilatorio, el más antiguo desde el 18 de agosto, 5 compañeros se encuentran pendiente de tramitar su permiso prejubilatorio y 5 se encuentran aún en validación.

- b) El mes de septiembre por ser el mes del testamento se les facilitó descuento por parte de la notaría “MONTES DE OCA” atendiendo aproximadamente a 15 compañeros.
- c) El día 4 de octubre el Comité Ejecutivo acompañó a los compañeros que se encontraban en permiso prejubilatorio, ya que no se les quería hacer el pago de su prima vacacional ni incentivos por parte de Dirección General, y en dichas negociaciones se acordó hacer un grupo extraordinario para ser aprobados en junta directiva y pasar a nómina de pensionados a la brevedad.
- d) El 25 de octubre se realizó una mesa de trabajo con jubilados y pensionados en oficinas del SUEISSSTESON para recabar propuestas para pliego petitorio
- e) Se atendieron varias reuniones con los compañeros que estaban en permiso prejubilatorio de mayo del 2021 al 15 de agosto del 2022, atendándose varias inconformidades entre ellas la falta de pago de prima vacacional e incentivos.

- f) Se estuvieron realizando reuniones con directivos de oficinas centrales entre ellos el MTRO. ADRIEL CORDOVA PIMENTEL, SUBDIRECTOR DE PENSIONES, JUBILACIONES Y PRESTACIONES y MTRO. RENATO GIRÓN LOYA, jefe del Depto. de Pensiones y Jubilaciones ISSSTESON con el fin de obtener el paso a nómina de pensiones de estos compañeros y en dichas negociaciones se acordó solicitar su regularización a la H Junta Directiva, lo cual se hizo efectiva en el mes de noviembre.

En consecuencia, 123 compañeros pasaron a la nómina de jubilados y pensionados, quedando pendientes 8 compañeros de los cuales 4 fueron altas del mes de diciembre y los otros 4 ya se encuentran autorizados para causar alta el próximo año.

- g) El 24 y 28 de noviembre se realizó una reunión con el Subdirector de Pensiones, Jubilaciones y Prestaciones para ver el tema del fondo de retiro de las compañeras que laboraron 28 años y 6 meses en el Instituto ya que por interpretación del convenio no se les estaba realizando el pago completo por no laborar 30 años.

Derivado de lo anterior, se acordó someter ante la H. Junta Directiva en el mes de diciembre, la aprobación de los pagos totales a las compañeras a fin de que quede como antecedente y no ser observados posteriormente.

- h) Fueron entregados los finiquitos de todos los compañeros que causaron alta en el mes de noviembre por parte de recursos humanos siendo un total de 123.
- i) Se entregó por parte del instituto un total de 833 vales por 5 kg de pierna para ser entregados a nuestros jubilados y pensionados en todo el estado.

## 4. SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA.

La SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA, como parte de su informe señala que durante este periodo que comprenden los meses de julio a diciembre del año 2022, se han realizado las siguientes actividades:

En el mes de AGOSTO se realizó el evento del "DÍA DEL TRABAJADOR SOCIAL" en dicha celebración SUEISSSTESON tubo participación en la entrega de obsequio los cuales fueron 150 vasos tipo termo.

El día 12 del mes de Octubre se llevó a cabo la asamblea general Extraordinaria con una coordinación y organización generalizada de todos los miembros de nuestro comité. Para lograr la modificación de estatutos y elección del comité de honor y justicia haciendo de este un gran Éxito.

En el mes de Octubre se celebró el "DÍA DEL MEDICO". Donde se acudió a sus áreas de trabajo para hacerles entrega de un detalle por parte de nuestro Secretario General, con un total de 600 Bocinas como obsequios.

En este mismo mes de Octubre se logró concretar el "CONVENIO CON LA COMISION DE ECOLOGIA Y DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ESTADO DE SONORA CEDES". Obteniendo descuentos importantes en todos sus centros los cuales son el Centro ecológico de sonora en Hermosillo sonora, Estero el soldado y Delfinario sonora estos últimos ubicados en la ciudad de Guaymas, Sonora. Siempre pensando en el beneficio y mejores opciones para todos nuestros trabajadores en todos los rincones de nuestro estado.

En el mes de noviembre se celebró a los compañeros TECNICOS RADIOLOGOS el cual consistió en la entrega de bocinas con un total de 25 obsequios.

El mismo mes de Noviembre se realizaron jornadas de salud visual con el fin de apoyar a nuestros agremiados las cuales fueron realizadas en las oficinas sindicales de SUEISSSTESON.



El día 1 de DICIEMBRE se llevó a cabo la celebración del “DÍA DEL QUIMICO” y se acudió a las áreas de trabajo para la entrega de obsequios como parte de la celebración, los cuales fueron bocinas bluetooth con un total de 145 en todo el Estado.

El día 15 de Diciembre se celebró la POSADA NAVIDEÑA DE JUBILADOS Y PENSIONADOS contando con la asistencia de 300 invitados los cuales disfrutaron de música, bebidas y de una exquisita comida, logrando un momento de agrado y convivencia entre todos nuestros compañeros jubilados y pensionados.

El día 8 de diciembre después de pasar un largo y difícil periodo de aislamiento derivado de la pandemia, se realizó nuestra tradicional Gran POSADA NAVIDEÑA SUEISSSTESON El cual contó con una asistencia de más de 900 personas. En este evento hubo música en vivo, cena, Bebida y una gran convivencia en armonía entre todos los asistentes. Logrando así un gran Éxito de dicho evento.

Asimismo, se informa que se celebraron convenios de colaboración con esta organización sindical las siguientes empresas, para dar beneficios a nuestros agremiados:

- Campestres Jiménez.
- Colegio Bilingüe Nueva Galicia.
- Local de eventos Infantiles RENATA.
- Salón de eventos RESPLANDOR y JARDIN STELLA en Casa del Médico.

## 5. SECRETARÍA DE ACTAS Y ACUERDOS.

La SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS, como parte de su informe de trabajo señala las siguientes actividades realizadas durante el periodo que comprende de junio a diciembre del 2022:

- a) Se participó en la organización de las Asambleas del Consejo Estatal de Representantes celebradas los días:

1. 08 de julio de 2022 y
  2. 20 de septiembre de 2022.
  3. 16 de diciembre de 2022.
- b) Se participó en la organización de la Asamblea General Extraordinaria celebrada el día 12 octubre de 2022, en la que fueron reformados los artículos **2, 12, 37, 45 BIS y 73** de los estatutos, relativos a la inclusión de empleados con categoría de suplentes y eventuales, la creación de la Secretaría de Jubilados y Pensionados, y eliminación de la edad límite como requisito para contender por la Secretaria General de SUEISSSTESON.
- c) Las actas que fueron levantadas con motivo de las diversas asambleas antes mencionadas fueron debidamente formalizadas, presentándose al Tribunal de Justicia Administrativa para su integración en el expediente y para que surtan los efectos legales correspondientes.
- d) Se procesaron **329** solicitudes de adhesión de nuevos afiliados, mismas que fueron presentadas ante el Tribunal de Justicia Administrativa y el Departamento de Recursos Humanos para que sea aplicada la Cuota Sindical correspondiente.
- e) Adicionalmente, se han registrado **2** reingresos a este Sindicato.

## 6. COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN.

La COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN, como parte de su informe de trabajo señala las siguientes actividades realizadas durante el periodo que comprende de junio a diciembre del 2022:

Se realizaron visitas a los diferentes centros de trabajo de todo el Estado para resolver dudas e inquietudes de los compañeros de trabajo en relación con el escalafón.

Se publicaron 11 boletines de movimientos escalafonarios para plazas de enfermería de jefe de piso, supervisión, cambio de turno y nivelación de licenciatura en enfermería las cuales ya quedaron autorizadas y firmadas en sus boletines o actas respectivas, quedando pendiente la notificación a los ganadores por parte de la COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN.

De los 123 trabajadores que pasaron a la nomina de jubilados y pensionados, se realizó la gestión ante las autoridades de recursos humanos de ISSSTESON, para la realización de los boletines correspondientes a dichas plazas.

Asimismo, se realizó mesa de trabajo para llevar a cabo análisis de tarjeta informativa sobre el caso de las compañeras jefe de piso del Hospital Adolfo López Mateos de Ciudad, Obregón, las cuales se encuentran en análisis por la Unidad Jurídica de Recursos Humanos para su autorización.

## PROCESO DE BASIFICACION.

Por lo que respecta al proceso de regularización de empleados, se informa que el trabajo realizado es resultado de las siguientes acciones llevadas a cabo:

En relación con las propuestas para eventualidades se presentaron un total **74 candidatos**, distribuidos de la siguiente forma:

- 13 propuestas en el mes de agosto,
- 37 propuestas en el mes de septiembre,
- 12 en el mes de noviembre y
- 12 en el mes de diciembre.

En el tema de bases se presentaron un total de **137 propuestas**, mismas que se desglosan de la siguiente forma:

- 72 candidatos en el mes de septiembre y
- 50 correspondientes a la minuta de acuerdo realizada el día 14 del mismo mes.
- 22 correspondientes a los trabajadores con antigüedad de más de 10 años en el Instituto.

En el mes de octubre, se ratificó la propuesta de 25 de los compañeros anteriormente considerados, así mismo tuvimos un acercamiento con el Subdirector Médico del Instituto quien colaboró con nosotros impulsando 31 propuestas.

En el mes de noviembre se presentó en propuesta, 9 compañeros eventuales candidatos a base.

En el mes de diciembre se está trabajando en referencia a las bases publicadas por el entonces Director General, trabajo que da como resultado la promoción de 35 compañeros a base durante el mes de enero 2023.

## 7. COMISIÓN DE DEPORTE.

Se realizó clausura de la edición número 31 de la liga interna de softbol temporada dedicada al compañero "ALEJANDRO GUTIERREZ ROBLES" donde participan trabajadores agremiados a SUEISSSTESON e hijos de trabajadores en donde se premió a los equipos campeones y subcampeones, líderes del rol regular de cada categoría, campeón pitcher, campeón bateador y jugador más valioso de en ambas ramas femenil y varonil. En las cuales participaron trabajadores e hijos de trabajadores, los cuales formaron parte de 4 equipos categoría femenil y 10 de la rama varonil.

Se apoyó a recreación y cultura ISSSTESON en el octavo torneo anual de boliche mixto de ISSSTESON.

Se apoyó en la organización de la XXIII edición de la carrera de la unidad de ISSSTESON.



Se otorgaron 6 Apoyos a deportistas destacados que participaron en 50° Juegos Nacionales deportivos y recreativos de los trabajadores, del INDET (Instituto del Deporte de los Trabajadores), celebrado en Oaxtepec, Estado de Morelos.

Se otorgaron 2 Apoyos para hijos de trabajadores que participa en diferentes torneos nacionales de futbol.

Estamos trabajando para lanzar convocatoria para la celebración de próximos eventos deportivos en donde continuaremos promoviendo el deporte y la activación física entre los trabajadores y sus familias.

## **GESTIONES REALIZADAS ANTE LA DIRECCION GENERAL POR INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES.**

El día 12 de septiembre de 2022 se solicitó a la Dirección General de ISSSTESON mediante oficio SG/1228/2022 la regularización del cumplimiento en tiempo y forma de los diversos acuerdos pendientes plasmados en cada uno de los convenios de prestaciones formalizados, derivado de ello el día 14 de septiembre de 2022 se firmó minuta de acuerdos por parte de diversas autoridades del Instituto, en el que se establecieron los siguientes compromisos:

1. Se acuerda aprobar 50 movimientos nominales para aplicarse en la quincena dieciocho del presente año.
2. Pago del bono de salud para personal de áreas críticas hospitalarias señalado en la cláusula veintinueve del convenio 2020, correspondiente a tres meses de pago (enero, febrero y marzo de 2022) como primer compromiso en la quincena dieciocho de 2022 y otros tres meses (abril, mayo y junio de 2022) en la quincena veinte del presente año.

3. Se acuerda reactivar de manera inmediata el escalafón, y la firma inmediata de las actas correspondientes a 11 boletines publicados por la Comisión Mixta de Escalafón de los participantes en ellos.
4. Otorgar 25 bases antes del día 30 de septiembre de 2022, 25 bases más para antes del día 15 de octubre y los meses subsecuentes otorgar de 5 a 7 bases de forma mensual.
5. Otorgar 35 eventualidades antes del 30 de septiembre de 2022, repartiéndose 25 de estas para áreas médicas y 10 para áreas administrativas y posteriormente, revalorar la continuidad de dichos otorgamientos previo acuerdo con este Sindicato.
6. En lo relacionado con las 123 personas que se encuentran en periodo prejubilatorio se establece el compromiso por parte del Instituto de presentar ante la H. Junta Directiva de ISSSTESON, de manera extraordinaria la relación de todos los trabajadores mencionados, a fin de que se apruebe el cambio de estatus de activo a personal jubilado o pensionado durante el mes de septiembre para que puedan aparecer en la nómina y recibir su pensión o jubilación, según sea el caso, a más tardar durante el mes de noviembre de 2022.
7. El pago de los finiquitos de 17 personas que pasaron a la nómina de jubilados en el mes de julio y hacer el pago correspondiente a las primas vacacionales.
8. En relación a lo establecido en la cláusula decima del convenio de prestaciones 2007, relacionado con la contratación del SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL para personal médico, paramédico y afín, el Instituto se compromete a realizar dicha contratación antes del día 30 de septiembre de 2022, y a realizar los reembolsos de los descuentos realizados en el presente ejercicio presupuestal, al personal que aportó su parte

proporcional por este concepto en los meses anteriores previo a la firma del contrato antes mencionado.

9. Se compromete al fortalecimiento de su infraestructura, a fin de garantizar la seguridad de donde se encuentre personal o derechohabientes del Instituto, cumpliendo los protocolos establecidos por Protección Civil.

## 8. GESTIONES REALIZADAS POR ENLACES SINDICALES DE HERMOSILLO.

Las oficinas de ENLACES de la ciudad de Hermosillo en sus diferentes turnos, como parte de su informe de trabajo señalan las siguientes actividades realizadas durante el periodo que comprende de junio a noviembre del 2022:

De las actividades más relevantes en este periodo, es informar y orientar a nuestros agremiados y atender cada una de las situaciones que manifiesta en cuanto a trámites internos, en sus áreas de trabajo o sindicales, sumando un total de 480.

En este periodo se contó con un total de 86 pacientes hospitalizados entre familiares y trabajadores a los cuales se le brindo el apoyo, agilizando sus estudios y tratamientos pendientes durante su estancia.

El resultado para inscripción de 158 nuevos agremiados.

En cuanto al área de finanzas se realizaron un total de 156 trámites de caja chica y caja ahorro.

Los tramites de tarjetas y vales de las distintas empresas que prestan el servicio a nuestros agremiados suman un total de 122 solicitudes.

Se realizó la entrega de 512 cupones de la navidad fantástica Woolworth.

Se canalizaron a 66 agremiados a la Secretaria de Trabajo y Conflictos,

Se canalizaron a 27 agremiados a la Secretaría de Acción y Previsión Social un total para diversas gestiones.

Se brindó apoyo a la Secretaria de Organización y Propaganda en la entrega de obsequios (trabajo social, medico, radiólogo y químico), de igual forma se apoya en la difusión y propaganda de la posada navideña y en la entrega de boletos.

Se agradece el apoyo brindado por los delegados de los diferentes turnos y áreas.

## 9. GESTIONES REALIZADAS POR ENLACES SINDICALES DE LA ZONA SUR.

Las oficinas de ENLACES de la zona sur en sus diferentes turnos, como parte de su informe de trabajo señalan las siguientes actividades realizadas durante el periodo que comprende de julio a diciembre del 2022:

Por lo que respecta a las gestiones relacionadas con la SECRETARÍA DE TRABAJO Y CONFLICTOS se realizaron las siguientes gestiones:

- Se gestionó el aumento del 15% por prejubilatorio de 3 compañeros los cuales ya fueron concluidos y 2 en proceso de resolución.
- Solicitud de Aumento del 5% por certificación de dos compañeras enfermeras de Jornada acumulada del Hospital Adolfo López Mateos pendiente por aplicar.
- Gestión y solicitud de compañero de servicios generales (chofer) para recategorización por grados de estudios y antigüedad.
- Se gestionó el aumento de nivel por estudios post técnicos de dos compañeras del área de enfermería.
- Se gestionó reembolso por la afectación indebida de incentivos de julio, de las compañeras de CIAS Navojua, (3) en total.
- Envío de trámite para gestionar incremento del 10% por certificación de médico especialista.
- Envío de 1 trámite para gestionar incremento del 15% por maestría, de personal médico.



- Envío de 1 trámite para nivelación de personal de enfermería por grado postécnico.
- Gestión de reconocimiento de aportación al fondo de pensión para compañero que no contaba con el registro correcto en su contabilidad por este concepto.
- Gestión de Justificación sin afectación a incentivos de octubre de diferentes compañeros (8) los cuales ya fueron resueltos en forma satisfactoria.
- Solicitud de Reconocimiento de años cotizados para un médico del módulo 300, que aún se encuentra en proceso de resolución.
- Solicitud de recategorización de 2 compañeros, los cuales ya fueron resueltos a favor.
- Se gestionó y se concluyó reconocimiento de años de servicio de una compañera química del turno matutino del HALM.
- Solución con el descuento indebido a un jubilado por concepto de servicio médico.
- Se solicitó y se reembolsó descuento indebido por concepto de apoyo de funeral a compañera eventual recién afiliada.
- Solicitud de apoyo para la gestión del pago de viáticos pendientes del compañero chofer de la ciudad de Navojoa, quien tiene pendiente de pago desde el 2020.
- Problemática con casa club con personal de limpieza el cual fue solicitado y resuelto.
- Nivelación postécnico a 3 compañeras: Aumento del 15% por maestría y aumento del 10% por licenciatura a una compañera enfermera.
- Se gestionó nivelación a compañero de trabajo social por grado de licenciatura.

- Se gestionó nivelación de una compañera enfermera la cual pendiente de respuesta.
- Gestión de cambio provisional de puesto de personal de servicios generales (camillero de turno nocturno) por cuestiones de salud.
- Apoyo en la gestión de la compra de un microondas por parte de la dirección del hospital Lic. Adolfo López Mateos, para el comedor del personal.
- Cambio de período vacacional de 3 compañeros los cuales acudieron a solicitar apoyo por cuestiones de urgencia personal.
- Cambio de periodo de desintoxicación de 2 compañeros por la misma situación de urgencia.
- Atención a la petición del personal de qx donde solicitan un camillero situación resuelta con la reorganización de personal.
- 1 gestión de apoyo para contratación de personal de limpieza en módulo 300, ya que no se había contemplado la cobertura de dicho modulo por parte del instituto con la empresa licitada que brinda este servicio, situación que ya fue resuelta gracias a la intervención sindical en conjunto con el coordinador de servicios médicos subrogados.
- 1 cambio de adscripción de personal médico de turno matutino a jornada acumulada con carácter definitivo en Hospital Lic. Adolfo López Mateos.
- 1 gestión ante recursos humanos de Hospital Lic. Adolfo López Mateos, para envío y revisión de un compañero, en salud ocupacional, con el fin de buscar un dictamen favorecedor para dicho trabajador, el cual ya se ha resuelto y actualmente se encuentra disfrutando de su pensión por invalidez.

Así mismo se gestionó recientemente y se ha dictaminado como portador de una invalidez definitiva de compañero medico el cual se encuentra en trámites de finiquitar su pensión por este concepto.

## Comité Ejecutivo 2021 - 2024



Se apoyó en orientación y respaldo a compañera suplente continua en asunto de posible demanda que acudió a nuestras oficinas para su asesoría.

Por lo que respecta a las gestiones relacionadas con la SECRETARIA DE ACCIÓN Y PREVISIÓN SOCIAL se realizaron las siguientes gestiones:

- 13 trámites de pago de lentes para 13 compañeros, en espera de su pago.
- Se realizaron trámites de canastilla y apoyo de guardería a una compañera del Hospital Lic. Adolfo López Mateos.
- 6 apoyos en trámite por jubilación a compañeros del Hospital Adolfo López Mateos.
- 2 apoyos en trámite por pensión a compañeros de la zona sur (Navojoa y Huatabampo)
- 4 entregas de cheques de corto plazo, ganadores del sorteo del año 2022.
- 2 entregas de cheques de ampliación correspondiente a la gestión anterior.
- 1 Entrega de cheque de préstamo hipotecario a compañera del módulo de villa Juárez crédito que había quedado pendiente de la gestión anterior.
- 1 entrega de cheque de ampliación sin garantía al compañero del Hospital Adolfo López Mateos.
- 1 envío de solicitud de préstamo de crédito hipotecario para compra de vivienda correspondiente al sorteo 2022
- 23 apoyos en el trámite de préstamos de corto plazo, entregándose hasta el momento 13 de ellos.
- Diversos apoyos a jubilados en recoger su dictamen.
- 2 solicitudes fueron enviadas para gestionar préstamos de ampliación sin garantía correspondientes al sorteo 2022.

Ante la COMITÉ DE BECAS se gestionó el trámite de apoyo de útiles para los hijos de los compañeros, sumando 98 el número de beneficiados.

Además, en trámite de becas fueron 99 los hijos de los trabajadores beneficiados dentro de las diferentes categorías de becas. También para trabajador activo fueron 3 becas de nivel doctorado, 4 de maestría y 2 de licenciatura.

Ante la SECRETARIA DE FINANZAS se gestionó la ayuda de funeral de padres de 1 compañero chofer de la guardia B del Hospital Adolfo López Mateos.

- Se gestionó y aprobó apoyo para el evento de la perrada 2022.
- Apoyo en trámite de 131 préstamos de caja de ahorro por un monto de \$2,015,500 y 50 préstamos de la caja chica con un monto total de \$1, 554,000.
- Trámite de apoyo de gastos funerales a padres para una compañera jubilada.
- Apoyo en la entrega de 56 cheques de ahorro voluntario 2021-2022.
- Entrega de 10 vales de gasolina ARCO con un valor total de \$5,000.00
- Entrega de 63 vales de despensa de LEY con un valor total de \$31,500.00
- Entrega de 7 membresías de COSTCO con un valor total de \$1,820.00
- Entrega de 45 vales de gas con un valor total de \$8,000.00
- Entrega de 9 membresías de SAMS CLUB con un valor total de \$2,340.00
- Entrega de 2 tarjetas de descuento del super del norte.
- Reembolso por cargo indebido por cobro de boletos de posada a compañera suplente recién afiliada a nuestro sindicato.

Ante la SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS, se realizó adhesión a nuestro sindicato a 74 compañeros suplentes y eventuales de la zona sur.



Por lo que respecta a la SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA se realizaron las siguientes gestiones:

- Obtención de descuentos en dos papelerías de la localidad para apoyo en gastos por temporada escolar.
- Se llevaron a cabo Jornadas de salud visual realizada en HALM, CIAS Cajeme, CIAS Navojoa y CIAS Huatabampo, beneficiando a los compañeros con descuentos y facilidades de pago para la adquisición de sus lentes graduados, o lentes de sol.
- Montaje de altar de día de muertos en el comedor del Hospital Lic. Adolfo López Mateos, para honrar a nuestros fieles difuntos.
- Entrega de 80 bocinas, regalos del día del médico visitando Navojoa, Etchojoa, y Huatabampo, acompañados por el comité ejecutivo estatal.
- Entrega de dos regalos del día de radiólogo a dos compañeros suplentes recién afiliados a este sindicato.
- Entrega de 22 regalos del día del químico, acudiendo también a entrega por la zona sur: Navojoa y Huatabampo.
- El día 1 de diciembre se llevó a cabo nuestra posada Navideña, con una asistencia general de 226 invitados.

De igual manera en relación con la Comisión de DEPORTES Y CULTURA, se realizaron las siguientes gestiones:

- Envío de solicitud de apoyo para torneo de Slow Pich.
- Entrega de cheque por apoyo de hija de compañera Cecilia Valenzuela, quedando pendiente el apoyo para dos niños más.