

INFORME DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL DE SUEISSSTESON PRESENTADO EN LA ASAMBLEA DEL CONSEJO ESTATAL DE REPRESENTANTES CELEBRADA EL 08 DE JULIO DE 2022

SECRETARÍA DE FINANZAS.

La **SECRETARÍA DE FINANZAS**, como parte de su informe señala que durante este periodo que comprenden los meses de marzo, abril, mayo y junio del año 2022, se han realizado las siguientes actividades:

Se han otorgado:

- \$17,000,000.00 de préstamo de Caja Chica
- \$1,327,000.00 de Caja de Proveedores
- \$475,000.00 correspondiente al concepto de ayuda económica por fallecimiento de familiares.

Por lo que respecta a la Caja de Ahorro del ciclo 2021-2022 se informa que el monto ahorrado asciende a la cantidad de \$71,500,000.00, generando intereses por \$11,800,000.00, haciendo un total de entrega de \$83,300,000.00 con una tasa de interés del 17.15%.

El total de ahorradores fueron 2243.

En la caja de ahorro del ciclo 2022-2023 se han inscrito 1950 trabajadores hasta el momento. La convocatoria continúa abierta a petición de los agremiados hasta el 20 de julio de 2022.

COMITÉ DE BECAS SUEISSSTESON.

En lo que corresponde a este Comité se realizaron gestiones para recuperar el adeudo correspondiente a los siguientes conceptos:

Licenciatura trabajadora activo. Se pagó este concepto por un monto de \$40,000.00 mensuales correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo del año en curso, Beneficiando a un total de 25 alumnos, inscritos en el programa, por un monto de \$1600 por beca.

Beca para maestría y doctorado. Se gestionó el recurso correspondiente a este nivel educativo por un monto de \$260,000.00 para apoyar a un total de 31 alumnos inscritos en este rubro.

Pago de becas a trabajadores, que cursan los niveles secundaria y preparatoria. Se logró recuperar el recurso de \$100,000.00 anual para este rubro correspondiente al año 2022. Actualmente, se ha apoyado a un total de 4 trabajadores en este rubro.

Por lo que respecta a los pagos de becas de alumnos con promedio destacado con promedio de 9.5, se beneficiaron a un total de 200 alumnos hijos de trabajadores activos en los niveles primaria, secundaria, preparatoria y universidad. Distribuidos en todo el estado, con un monto total de \$75,000.00 correspondiente a la primera parte del año en curso.

Beca académica anual. Se gestionó este pago por un monto de \$310,000.00 para apoyar a estudiantes hijos de trabajadores en activo, jubilados y pensionados que cursan los niveles de secundaria, preparatoria y universidad.

Beca de excelencia académica. Se gestionó este recurso por la cantidad de \$270,000.00 para apoyar a 15 estudiantes hijos de trabajadores en activo que cursan los niveles de preparatoria y universidad que obtuvieron una calificación de 100 en este nivel académico.

Total, del monto gestionado \$1,135,000.00.

Se recuerda que actualmente las convocatorias de los diferentes rubros de becas se encuentran vigentes hasta el día 26 de agosto del año en curso. En tanto el apoyo a útiles escolares estará vigente hasta el día 20 de julio de 2022.

Cabe destacar que este Comité continúa con las gestiones para recuperar los adeudos pendientes correspondiente a los pagos pendientes de becas.

SECRETARÍA DE TRABAJO Y CONFLICTOS.

La SECRETARÍA DE TRABAJO Y CONFLICTOS como parte de su informe señala que durante el periodo que comprende los meses de marzo, abril, mayo y junio del año 2022, durante la gestión de trabajo se realizaron 130 movimientos nominales, lo que comprende 45 recategorizaciones, 17 estímulos del 15% prejubiliatorio, 35 pagos por concepto de grado académico (carrera técnica, licenciatura, maestría/especialidad y doctorado/sub especialidad), 5 pagos por concepto de ayuda de libros, 2 pagos de riesgos profesionales, 16 pagos por certificación académica y 10 pagos correspondientes a la cláusula vigésima cuarta del convenio 2022, y con el compromiso de parte del INSTITUTO de otorgar 20 movimientos cada quincena para solventar el rezago del año 2021 que son 94 pendientes.

En lo referente a la cláusula decima primera del convenio 2021 donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal del Departamento de seguridad y vigilancia, guardia de seguridad, vigilante y jefe de área, de las áreas hospitalarias y CIAS, se efectuó el pago correspondiente a los meses de marzo, abril, mayo y junio del año en curso beneficiándose a 19 trabajadores, dando un monto total de \$19,000.00 (diecinueve mil pesos).

En lo referente a la cláusula decima segunda del convenio 2021 donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal del departamento de servicios generales:

Comité Ejecutivo 2021 - 2024



Auxiliar de mantenimiento, auxiliar de servicios, chofer, coordinador de mantenimiento, coordinador administrativo, coordinador de área, coordinador técnico, fogonero, oficial administrativo, oficial de servicios y velador de las áreas hospitalarias y CIAS, se efectuó el pago correspondiente a los meses de marzo, abril, mayo y junio del año en curso. Este beneficio da un monto total de \$101,250.00 (ciento un mil doscientos cincuenta mil pesos).

En lo referente a la cláusula decima tercera del convenio 2021 donde establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal trabajador social, asistente social, asistente dental y recepcionistas de las áreas hospitalarias y CIAS, se efectuó el pago correspondiente a los meses de marzo, abril, mayo y junio del año en curso beneficiándose a 79 trabajadores dando un monto total de \$79,000.00 (setenta y nueve mil pesos).

En lo referente a la cláusula decima cuarta del convenio 2021 donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal con nombramiento de radiólogo, auxiliar diagnóstico de radiología y técnico radiólogo, se efectuó el pago correspondiente a los meses de marzo, abril, mayo y junio del año en curso este beneficio da un monto total de \$9,500.00 (nueve mil quinientos mil pesos).

En lo referente a la cláusula vigésima quinta del convenio 2020 donde se acuerda una compensación mensual de \$1000.00 (mil pesos) al personal auxiliar de enfermería y auxiliar de laboratorio y donde se adhieren el personal auxiliar de servicios del departamento de laboratorio y banco de sangre establecido en la cláusula primera del convenio 2022, se han beneficiado a 37 trabajadores proporcionándoles el pago correspondiente a los meses de marzo, abril, mayo y junio dando un total de \$144,000.00 (ciento cuarenta y cuatro mil pesos).

Por lo que respecta a la cláusula vigésima novena del convenio 2020 donde se acuerda adicionar una compensación mensual de \$1000.00 (mil pesos) al personal de enfermería y médico, adscrito a urgencias, unidad de cuidados intensivos de adultos, pediátricos y neonatales, unidad de terapia intermedia, quirófano y hemodiálisis,

químicos biólogos y camilleros de las áreas hospitalarias, aún está pendiente iniciar con el proceso de pago correspondiente a los meses pendientes y del año en curso. Las mesas de trabajo que se efectúan de manera periódica donde se exige a el INSTITUTO el apego y regularización de este beneficio para los trabajadores que suma un total de 364 de todos los centros de trabajo.

En lo referente a la cláusula cuadragésima quinta del convenio 2021 donde se acuerda adicionar una compensación mensual de \$1000.00 (mil pesos) al personal de enfermería, médicos generales, internistas de las áreas de hospitalización, personal de salud de los filtros respiratorios de los CIAS y Policlínicas, correspondiente al bono de salud que no se han beneficiado con la cláusula 25 y 29 del convenio 2020, se efectuó el pago de los meses de marzo, abril, mayo y junio del año en curso, este beneficio da un monto total de \$372,000.00 (trescientos setenta y dos mil pesos).

En lo referente a la cláusula segunda del convenio 2022, donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00(doscientos cincuenta pesos) al personal operativo con función de vigilancia, del Departamento de Seguridad y Vigilancia de los distintos centros de trabajo de ISSSTESON, sin importar su puesto nominal ni nombramiento, se efectuó el pago correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del año en curso este beneficio da un monto total de \$2,500.00 (dos mil quinientos pesos).

En lo referente a la cláusula tercera del convenio 2022, donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00(doscientos cincuenta pesos) al personal adscrito al Departamento de Trabajo Social de todos los centros de trabajo de ISSSTESON, sin importar su puesto nominal ni nombramiento, se efectuó el pago correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del año en curso. Este beneficio da un monto total de \$19,000.00 (diez y nueve mil pesos).

En lo referente a la cláusula cuarta del convenio 2022, donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00(doscientos cincuenta pesos) al personal con nombramiento de Radiólogo, auxiliar de Diagnostico de Radiología,

Técnico Radiólogo y Personal de Enfermería asignado al servicio de Imagenología (Resonancia Magnética, Tomografía, Fluoroscopia, Ultrasonido, Rayos X), de todos los centros de trabajo de ISSSTESON, sin importar su puesto nominal ni nombramiento, se efectuó el pago correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del año en curso este beneficio da un monto total de \$2,500.00 (dos mil quinientos pesos).

En lo referente a la cláusula quinta del convenio 2022, donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal de farmacia adscrito a las Farmacias, Módulos y Botiquines de ISSSTESON, sin importar su puesto nominal ni nombramiento, exceptuando área médica, se efectuó el pago correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del año en curso este beneficio da un monto total de \$49,500.00 (cuarenta y nueve mil quinientos pesos).

En lo referente a la cláusula decima octava del convenio 2022, donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$250.00 (doscientos cincuenta pesos) al personal adscrito al Departamento de Servicios Generales, Conservación y Mantenimiento, lavandería y Ropería, Vehículos y Transportes de Servicios Generales, Servicios Generales de Quirófano y Residuos Peligrosos Biológicos Infecciosos (R.P.B.I), así como los choferes de Ambulancias de los distintos centros de trabajo de ISSSTESON, sin importar su puesto nominal ni nombramiento, se efectuó el pago correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del año en curso este beneficio da un monto total de \$19,000.00 (diez y nueve mil pesos).

En lo referente a la cláusula vigésima del convenio 2022, donde se establece un bono de compensación mensual por la cantidad de \$1000.00(mil pesos) por bono de salud al personal de enfermería adscrito al área de Quimioterapia del Centro Médico Dr. Ignacio Chávez, se efectuó el pago correspondiente a los meses de abril, mayo y junio del año en curso este beneficio da un monto total de \$18,000.00 (diez y ocho mil pesos).

Para efecto de protocolizar las cláusulas en mención, quedo establecido el pago para la segunda quincena de cada mes.

Se atendieron en los diferentes centros de trabajo la apelación de diez y siete actas administrativas (11 en Oficinas Centrales y 6 en Hospital Chávez), se dio la atención del trabajador con respecto a sus incidencias y reintegros económicos, se atendieron 81 solicitudes, se solicitaron 7 licencias del trabajador (1 sin goce de sueldo y 6 con goce de sueldo).

Se realizaron 24 reuniones y mesas de trabajo en los diferentes centros de trabajo de ISSSTESON, dando atención y resolución de algunas dudas y problemas diversos de los agremiados.

SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA.

La **SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN Y PROPAGANDA**, como parte de su informe señala que durante este periodo que comprenden los meses de marzo, abril, mayo y junio del año 2022, se han realizado las siguientes actividades:

En el mes de marzo se conmemoró “EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER” con un sorteo a nivel estatal. Zona Norte, Zona Sur y Zona Centro. Tomando en cuenta tanto a trabajadores activas como jubiladas y pensionadas. Se entregaron 175 obsequios.

El día 8 del mes de Abril se llevó a cabo nuestra asamblea general informativa en el marco de nuestro XXXVII Aniversario de nuestra organización sindical periodo 2021-2024. Con una coordinación y organización generalizada de todos los miembros de nuestro comité. Para de esa manera lograr la convivencia de todos nuestros agremiados del estado que asistieron a dicho evento haciendo de este un gran Éxito.

En este mismo mes de Abril se logró concretar el “CONVENIO CON CASA LEY”. Siempre pensando en el beneficio y mejores opciones para todos nuestros trabajadores en todos los rincones de nuestro estado.

El día 30 de abril se llevó a cabo el sorteo del “DÍA DEL NIÑO”. En beneficio de todos los hijos de nuestros trabajadores en la Zona Centro y Zona Norte. Como sugerencia de la delegación Zona Sur y Guaymas se apoyó para un festejo en dichas localidades. Con un total de 195 regalos.

El día 10 de Mayo se celebró el “DÍA DE LAS MADRES” con un sorteo a nivel estatal de las diferentes zonas (Norte, Centro y Sur) En el cual con gran variedad de regalos, artículos personales y relajación. Siendo estos del agrado y beneficio de todas nuestras madres trabajadoras. Con un total de 170 obsequios.

El día 20 de mayo se celebró el “DÍA DEL PSICOLOGO”, donde se acudió a sus áreas de trabajo para hacerles entrega de un detalle por parte de nuestro Secretario General, con un total de 20 termos de cerámica como obsequios.

El día 17 de Junio se realizó un festejo para celebrar “EL DÍA DEL PADRE”. El cual conto con una asistencia de más de 300 papas. Donde hubo música en vivo, rifa de regalos, cena y una gran convivencia en armonía entre todos los asistentes. Logrando así un gran Éxito de dicho evento.

Asimismo, se informa que se celebraron convenios de colaboración con esta organización sindical las siguientes empresas, para dar beneficios a nuestros agremiados:

- Universidad Kino.
- Bañuelos asesorías.
- Club naranjeros.
- Hotel Marina Terra en San Carlos.
- Hotel SAWARI en San Carlos.
- Salud visual con “Óptica pablos “servicios ópticos”.
- Salud dental “ORTHODENTAL” con variedad de servicios dentales.

SECRETARÍA DE ACCIÓN Y PREVISION SOCIAL.

La SECRETARÍA DE ACCIÓN Y PREVISIÓN SOCIAL, como parte de su informe de trabajo señala las siguientes actividades realizadas durante el periodo que comprende de marzo a junio del 2022:

En la cartera de jubilaciones y pensiones se gestionaron los siguientes trámites:

- 23 Jubilaciones
- 2 Invalidez temporal
- 1 Viudez
- 8 Vejez
- 1 Cesantía

Cabe mencionar que se ha estado gestionando con el Subdirector de Prestaciones Económicas el alta en nómina de pensiones a compañeros que tienen más de un año con el permiso prejubilatorio.

Adicionalmente, se enlistan los trámites que se han realizado:

- 4 Ortodoncias, pagándose 2.
- 8 Lentes graduados, pagándose 3.
- 1 Guarda dental pagada.
- 10 Canastillas maternas, pagándose 7.

Asimismo, también se gestionaron:

- 3 Angioplastias.
- 1 Cateterismo cardiaco.
- 1 Marcapasos.
- 1 Solicitud de válvula aórtica.
- 1 Prótesis ortopédica (quedando pendientes dos).

También, se tramitaron:

- 11 Apoyos de guardería
- 1 Pago de guardería.
- 4 Apoyos a hijos con discapacidad, de los cuales ya se están pagando 2 y se recuperó el pago de 5 que se habían solicitado en meses anteriores.

Comité Ejecutivo 2021 - 2024



Se rescataron pagos de 2 guardas dentales, 3 lentes graduados, 2 ortodoncias y una colonoscopia, tramites realizados en la administración sindical anterior.

En el mes de mayo se entregaron 3 aparatos auditivos que estaban pendientes desde marzo de 2021 a los siguientes compañeros jubilados:

Nombre	Diagnóstico
Jesús Gerardo Ramírez	Presbiacusia
Jesús Ramón Duarte Mendoza	Hipoacusia mixta conductiva
José Piña Macedo	Hipoacusia neurosensorial bilateral

En la cartera de créditos de corto plazo se han tramitado 93 préstamos de los cuales 16 están pendientes de pago.

CANTIDAD	MONTO	TOTAL
83	\$50,000.00	\$4,150,000.00
2	\$45,000.00	\$90,000.00
1	\$40,000.00	\$40,000.00
3	\$30,000.00	\$90,000.00
1	\$35,000.00	\$35,000.00
2	\$25,000.00	\$50,000.00
1	\$15,000.00	\$15,000.00
TOTAL		\$4,470,000.00

En la cartera de créditos de FOVISSSTESON correspondiente al presupuesto 2022, se han tramitado 28 créditos. Los cuales se enlistan de la siguiente manera:

Cantidad	Crédito	Monto	Total
22	Ampliación	\$160,000.00	\$3,520,000.00
6	Construcción	\$250,000.00	\$1,250,000.00
1	Pasivo	\$472,939.88	\$472,939.88
	Total		\$5,242,939.88

*Hay un crédito de construcción de \$230,000.00

COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN.

La COMISIÓN MIXTA DE ESCALAFÓN, como parte de su informe de trabajo señala las siguientes actividades realizadas durante el periodo que comprende de marzo a junio del 2022:

Se realizaron visitas a los diferentes centros de trabajo de todo el Estado para resolver dudas e inquietudes de los compañeros de trabajo en relación con el escalafón.

Se publicaron 11 boletines de movimientos escalafonarios para plazas de enfermería de jefe de piso, supervisión, cambio de turno y nivelación de licenciatura en enfermería. Este proceso se encuentra actualmente en el aval de las evaluaciones realizadas en dichos boletines por parte de la comisión mixta de escalafón para la elaboración de las actas correspondientes.

Se están realizando los boletines que entraran en proceso al tener concluido el anterior ya que por reglamento no permite iniciar antes.

COMISIÓN DE DEPORTE.

Se realizó la clausura de la edición número 30 de la liga interna de softbol donde participan trabajadores agremiados a SUEISSSTESON e hijos de trabajadores, en donde se premió a los equipos campeones y subcampeones de cada categoría, campeón pitcher y campeón bateador de en ambas ramas femenil y varonil.

4 Apoyos a deportistas destacados que participaron en campeonatos nacionales donde quedaron campeones en sus categorías.

2 Apoyos para el pago de fianza para equipos que participa en diferentes torneos de Softbol.

Se organizó el desfile conmemorativo al día del trabajo el día primero de mayo, en coordinación con Consejo Sindical y Social Permanente del Estado de Sonora, en donde participaron mas de 750 agremiados, a los cuales se les entrego camisetas y gorras alusivas al evento.

Actualmente se encuentra en desarrollo la edición número 31 del torneo interno de fútbol organizado por SUEISSSTESON, dedicada al compañero ALEJANDRO GUTIERREZ ROBLES que ya se encuentra en la etapa final donde participan trabajadores e hijos de trabajadores, los cuales se encuentran registrados en 4 equipos de la categoría femenil y 10 de la rama varonil.

En los próximos días saldrá la convocatoria para la celebración de torneos de fútbol y volibol en donde continuaremos promoviendo el deporte y la activación física entre los trabajadores y sus familias.

GESTIONES REALIZADAS POR ENLACES SINDICALES DE HERMOSILLO.

Las oficinas de ENLACES de la ciudad de Hermosillo en sus diferentes turnos, como parte de su informe de trabajo señalan las siguientes actividades realizadas durante el periodo que **comprende de marzo a junio del 2022:**

1. De las actividades más relevantes en este periodo, es informar y orientar a nuestros agremiados al uso de la aplicación "SUE APP", al igual que atender cada una de las situaciones que manifiesta en cuanto a trámites internos en sus áreas de trabajo o sindicales, dando respuesta u orientando a la Secretaría y/o área que corresponde, sumando un total de 664 casos.
2. El resultado para inscripción del ahorro escolar sumó un total de 239 trámites entregados en físico a los distintos enlaces. En cuanto al área de finanzas se realizaron un total de 93 trámites de caja chica y caja de ahorro.
3. En este periodo se contó con un total de 124 pacientes hospitalizados entre familiares y trabajadores a los cuales se les brindó el apoyo, agilizando sus estudios y tratamientos pendientes durante su estancia.
4. Los trámites de tarjetas y vales de las distintas empresas que prestan el servicio a nuestros agremiados suman un total de 73 solicitudes.

5. En referencias a la Secretaría de Trabajo y Conflictos, se canalizaron a 67 agremiados que manifiestan alguna situación que ocupa mayor análisis, de los diferentes centros de trabajo como: Hospital, Clínicas, CIAS y Oficinas Centrales.
6. Las gestiones administrativas suman un total de 112 y Previsión Social 43, en ambas áreas se canaliza al agremiado directamente para su gestión.
7. Basados en las múltiples gestiones y el resultado del trabajo en equipo que se desarrollan por los enlaces de manera oportuna y eficaz, se ha buscado siempre cumplir con las demandas de nuestros agremiados en tiempo y forma.

GESTIONES REALIZADAS POR ENLACES SINDICALES DE LA ZONA SUR.

Las oficinas de ENLACES de la zona sur en sus diferentes turnos, como parte de su informe de trabajo señalan las siguientes actividades realizadas durante el periodo que comprende de marzo a junio del 2022:

Por lo que respecta a las gestiones relacionadas con la Secretaría de Trabajo y Conflictos se realizaron las siguientes gestiones:

- 2 Cambios de área con carácter provisional de personal del Hospital Lic. Adolfo López Mateos, los cuales han sido aprobados durante el proceso que tarde la plaza en asignarse por medio de escalafón.
- 1 Negociación de permanencia en el turno de un trabajador de base del área de odontología en unidad CIAS Cajeme, a quien se le solicitaba cambio de horario por parte del instituto, llegando a un acuerdo favorecedor para el trabajador.
- 1 Gestión de apoyo para contratación de personal de limpieza en módulo 300, ya que no se había contemplado la cobertura de dicho modulo por parte del instituto con la empresa licitada que brinda este servicio, situación que ya

fue resuelta gracias a la intervención sindical en conjunto con el coordinador de servicios médicos subrogados.

- 1 Cambio de adscripción de personal médico de turno matutino a jornada acumulada con carácter definitivo en Hospital Lic. Adolfo López Mateos.
- 1 Gestión ante recursos humanos de Hospital Lic. Adolfo López Mateos, para envío y revisión de caso de salud de un compañero, en salud ocupacional, con el fin de buscar un dictamen favorecedor para dicho trabajador, el cual ya fue enviado y se encuentra en proceso de valoración.
- 1 Seguimiento del caso para restablecimiento de horario de trabajador de base de módulo de Etchojoa, el cual aún se encuentra en negociaciones para que se le regrese al horario habitual, el cual fue modificado por parte del instituto sin los elementos suficientes para realizarse.
- 1 Trámite para gestionar incremento del 10% por certificación de médico especialista.
- 1 Trámite para gestionar incremento del 15% por maestría, de personal médico.
- 1 Trámite para nivelación de personal de enfermería por grado postécnico.
- 1 Gestión de reconocimiento de aportación al fondo de pensión para compañero que no contaba con el registro correcto en su contabilidad por este concepto.
- 1 Gestión para no afectación de incentivos por cuidados maternos por cirugía de hijos, ante el depto. De recursos humanos, Hospital Lic. Adolfo López Mateos.
- 1 Gestión para justificación de salida de compañera de base sin afectación a incentivos ante el depto. De Recursos Humanos de Hospital Lic. Adolfo López Mateos.

Por lo que respecta a las gestiones relacionadas con la Secretaría de Acción y Previsión Social se realizaron las siguientes gestiones:

- 1 Trámite de pago de lentes para tres compañeros, en espera de su pago.
- 1 Apoyo en trámite por jubilación a dos compañeras.
- 1 Apoyo en trámite por pensión de dos compañeros de Huatabampo.
- 1 Apoyo en trámite por pensión de 6 compañeros.
- 1 Trámite de canastilla y apoyo de guardería a una compañera del Hospital Lic. Adolfo López Mateos.
- 1 Apoyo en el trámite de 23 préstamos de corto plazo, entregándose hasta el momento 13 de ellos.

Adicionalmente, se realizó la entrega de dos cheques de ampliación correspondiente a la gestión anterior y se otorgó apoyo a jubilados en recoger su dictamen.

- 3 Trámites de solicitudes de préstamos de Ampliación sin garantía correspondientes al sorteo 2022.

Por lo que respecta, a las becas se apoyó en la renovación de becas de trabajadores activos, 2 de licenciatura, 4 de maestría, un doctorado y renovación de 24 becas para hijos de compañeros de nivel preparatoria y universidad, dado que el apoyo para primaria y secundaria es anual y no era necesaria su renovación.

Adicionalmente en el área de finanzas se apoyó en los trámites:

- 47 Préstamos de caja de ahorro.
- 37 Préstamos de la caja chica.
- 5 Apoyos de gastos funerales a padres para 5 compañeros.
- 187 Apoyos en la entrega de solicitudes de afiliación al ahorro 2022-2023 de personal activo y 39 jubilados.
- 13 Vales de gasolina ARCO con un valor total de \$6,500
- 22 Entregas de vales de despensa de LEY con un valor total de \$11,000
- 4 Entregas de membresías de COSTCO con un valor total de \$1,040
- 38 Entregas de vales de gas con un valor total de \$8,000

- 5 Entregas de membresías de SAMS CLUB con un valor total de \$1,300
- 5 Entregas de vales de despensa del super del norte con un valor total de \$4,500
- 5 Entregas de tarjetas de descuento del super del norte.

Asimismo, se turno a la Secretaria de Actas y Acuerdos los documentos para realizar el reingreso de cuatro compañeros.

En lo que respecta a la reunión de jubilados el día 25 de marzo para la elección de su delegado, quedando electa por mayoría de votos la compañera jubilada Raquel Rodríguez Verduzco.

Asimismo, se realizaron las siguientes actividades:

- Se hizo entrega de regalos a las ganadoras del sorteo celebrado por el día de la mujer.
- Se realizó del evento del día del niño, el pasado 28 de abril.
- Se organizó la realización del desfile conmemorativo al primero de mayo en Ciudad Obregón.
- Se hizo la entrega de regalos a las ganadoras del sorteo por el día de las madres.
- Se realizó el evento del día del jubilado el 10 de junio de 2022
- Se realizó el evento del día del padre el 24 junio de 2022

En el rubro de Deportes y Recreación se hizo la entrega de cheque por apoyo de hija de compañera, quedando pendiente el apoyo para dos niños más.

Finalmente, se ha necesitado reforzar el apoyo a las necesidades de nuestros compañeros que han requerido de asistencia en el otorgamiento de sus incapacidades por SARS Covid 19, tramitándose desde marzo a la fecha un total de 21 incapacidades 17 de las cuales resultaron positivas a Covid; 23 incapacidades más por otras patologías no covid, de igual forma tramites de 8 cuidados maternos, 3 incapacidades por accidentes de trabajo y 3 permisos por causas médicas, lo que suman un total de 55 tramites en total.